

Hanab Group B.V.

Beleidsverklaring Veiligheid, Gezondheid, Kwaliteit en Milieu

Hanab Group speelt een cruciale rol in de energietransitie met werkzaamheden als de ontwikkeling, bouw en onderhoud van verbindingen, netwerken en installaties in energie, water en communicatie vraagstukken. Onze oplossingen in netwerken en installaties voor duurzame energie, leveren een bijdrage aan een wereld die wij kunnen nalaten aan volgende generaties. Onze doelstellingen kunnen alleen bereikt worden met de inzet en het bewustzijn van al onze medewerkers, onze klanten en overige stakeholders. Om dit effectief te kunnen realiseren heeft Hanab drie strategische programma's ontwikkeld.

Voor veiligheid is het programma **Iedereen veilig thuis** ontwikkeld. Ons primaire doel bij het uitvoeren van projecten is het bewaken van de gezondheid en de veiligheid van ons personeel, het personeel van onze klanten, en andere betrokkenen bij onze activiteiten. Onze doelstelling is duidelijk: nul ongelukken en iedereen elke dag weer veilig naar huis.

Voor duurzaamheid is het programma **Groene impactmakers** ontwikkeld. We willen verschil maken als het gaat om duurzaamheid. Samen met klanten, partners en leveranciers kiezen we voor oplossingen die beter zijn voor mens en natuur. Dat doen we al vanaf het eerste gesprek. Zo bouwen we samen aan een toekomst zonder afval en uitstoot, met respect voor de natuur.

Voor kwaliteit is het programma **Liefde voor vakmanschap** ontwikkeld. Bij Hanab draait alles om goed werk. We willen altijd de beste kwaliteit leveren. Daarom zetten we vakmanschap centraal in alles wat we doen.

We werken samen, blijven leren en nemen verantwoordelijkheid. Vakmanschap is niet alleen wat je kunt, maar ook iets waar we trots op zijn. Het verbindt ons en helpt ons groeien.

Om onze verwachtingen waar te kunnen maken zorgen we ervoor dat:

- Risico's worden beoordeeld en uitgesloten, gemitigeerd of geminimaliseerd.
- Er een cultuur blijft waarin wij elkaar kunnen aanspreken op ongewenst of onveilig gedrag en wij meldingen kunnen doen van onveilige handelingen en situaties zodat wij hiervan kunnen leren.
- Veilige, effectieve en milieuvriendelijke werkmethoden worden bepaald en toegepast.
- Ons personeel is opgeleid, gekwalificeerd en voorzien van de juiste middelen om taken veilig en duurzaam uit te voeren.
- Wettelijke eisen, bedrijfsvoorschriften en veiligheidsregels worden nageleefd.

Iedereen heeft de bevoegdheid en verantwoordelijkheid om preventief op te treden! Zo kunnen we ongewenste gebeurtenissen voorkomen, de veiligheid van onze betrokkenen garanderen en indien nodig daarvoor het werk stil te leggen. Wij maken geen onderscheid tussen eigen medewerkers, personeel dat wij inhuren, personeel van onderaannemers en personeel van opdrachtgevers. Onze systemen en programma's zijn gericht op het beheersen van activiteiten en taken, en er voor te zorgen dat onze diensten voldoen aan de verwachtingen van klanten. Om deze doelstelling te realiseren wordt gebruik gemaakt van analyse van risico's en meldingen, aansturen met behulp van prestatie-indicatoren en de realisatie van het Plan-Do-Check-Act principe.

De kernwaarden **vakmanschap**, **verbondenheid**, **innovatie** en **betrouwbaarheid** zijn gedefinieerd in onze gedragscode. Het management heeft een voorbeeldfunctie en inspireert onze organisatie om de doelstellingen te realiseren.

Amsterdam, 27 mei 2025
Stanley Maas (CEO)

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Stanley Maas', written over a horizontal line.